

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АВЕНТЕЛЬ РУС"

## ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС»

---

АР-ДУК-ПУР-1.0 Версия 1.0

Утверждаю:

01.04.2024

Генеральный директор ООО "АВЕНТЕЛЬ РУС"

Б.Ю. Бузынин



## **ПРЕДИСЛОВИЕ**

Политика в области устойчивого развития (далее – Политика) разработана представителем сотрудником ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС».

Настоящая Политика разработана в соответствии с нормами российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в сфере устойчивого развития, правилами международной программы «Responsible Care» (Ответственная забота) с учетом опыта, накопленного в ведущих химических компаниях, а также ведущих практик в сфере безопасности, охраны окружающей среды и здоровья на всех этапах жизненного цикла химической продукции.

Политика является бессрочным документом постоянного действия. Политика, в компании ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС», разрабатывается, утверждается, изменяется, пересматривается и отменяется приказом генерального директора ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС». Инициировать необходимость внесения изменений в Политику может каждый сотрудник группы компаний. Инициаторами остальных действий является высшее руководство компании «АВЕНТЕЛЬ РУС».

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Предисловие
2. Содержание
3. Вводные Положения
4. Назначение
5. Область Действия
6. Термины, Определения и Сокращения
7. Основные Положения
8. Цели в Области Устойчивого Развития
9. Задачи в Области Устойчивого Развития
10. Принципы в Области Устойчивого Развития
11. Основные Направления Деятельности Компании в Области Устойчивого Развития
12. Взаимодействие с Заинтересованными Сторонами
13. Промышленная Безопасность, Охрана Труда и Окружающей Среды
14. Предупреждение и Ликвидация Чрезвычайных Ситуаций
15. Энергосбережение и Повышение Энергоэффективности
16. Отчётность в Области Устойчивого Развития и Ответственной Заботы
17. Ссылки

## 1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1 НАЗНАЧЕНИЕ

Компания ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС» заявляет о своей приверженности целям ООН в области устойчивого развития и стремится достичь не только высоких финансовых и производственных показателей, но и внести вклад в развитие и процветание нашей страны и регионов присутствия, а также стран присутствия Компании, в улучшение качества и условий жизни граждан, в том числе сотрудников Компании, в защиту окружающей среды, включая бережное использование природных ресурсов, минимизацию воздействия на окружающую среду за счёт бережливости и рациональности в использовании природных ресурсов, а также снижения рисков аварийных ситуаций.

Настоящая Политика направлена на достижение непрерывного устойчивого развития, как сбалансированного подхода к социальному прогрессу, экономическому росту и ответственности за окружающую среду – трёх основных аспектов устойчивого развития. Эти три основных компонента: социальный, экономический и экологический являются взаимозависимыми и взаимно дополняют друг друга.

Устойчивое развитие следует рассматривать как способ выражения широких ожиданий общества в целом.

Настоящая Политика является основополагающим документом, предназначенным для выражения позиции Компании и установления единых подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- постановку целей и задач Компании в области устойчивого развития, с учётом Повестки дня в области устойчивого развития (ООН), запросов и ожиданий заинтересованных сторон;
- определение основных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития;
- декларирование приверженности основным принципам и стандартам в области устойчивого развития;
- установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития и Ответственной заботы, как инструмента устойчивого развития.

### 1.2 ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящая Политика обязательна для всех обществ группы, подразделений: филиалов, офисов и сотрудников ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС» во всех странах и регионах присутствия Компании.

Положения Политики становятся обязательными для использования, соблюдения и исполнения после утверждения и введения их в действие приказом генерального директора ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС».

Настоящая Политика общедоступна и рекомендована для исполнения, в том числе внешними заинтересованными сторонами.

Распорядительные, нормативные и иные внутренние документы группы компаний не должны противоречить настоящей Политике.

### 1.3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Высшее руководство – лицо или группа людей, осуществляющих руководство и управление организацией на высшем уровне [8].

Жизненный цикл продукции – совокупность взаимосвязанных процессов последовательного изменения состояния продукции от обоснования ее разработки до окончания эксплуатации и последующей ликвидации [7].

Заинтересованная сторона – лицо или группа лиц, заинтересованные в каких-либо решениях или деятельности Компании [9].

Охрана окружающей среды – деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений и некоммерческих организаций, юридических и физических лиц, направленная на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий [4].

Политика – намерения и направление Компании, официально сформулированные ее высшим руководством [8].

Принцип – фундаментальная основа принятия решения или поведения [9].

Промышленная безопасность – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на производственных и складских объектах и последствий указанных аварий [6].

Устойчивое развитие – развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности [9].

Химическая продукция – химическое вещество или смесь [3].

Цели устойчивого развития ООН – цели, утверждённые главами государств и правительств, принятые в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в Нью-Йорке 25 сентября 2015 года, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех, и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет. Они состоят из 17 целей и 169 задач [1].

Чрезвычайная ситуация – это обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, стихийного или иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей [5].

«Responsible Care» (Ответственная Забота) – международная программа с 1984 г., представляющая собой добровольную инициативу глобальной химической промышленности, направленная на постоянное совершенствование безопасного обращения с химическими веществами и достижение превосходных показателей в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности. В России программа реализуется с 2007 года [10].

НТЦ – научно-технический центр.

ООН – Организация Объединённых Наций.

РСХ – Российский Союз химиков.

ЦУР – цели устойчивого развития.

ЧС – чрезвычайная ситуация.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 2.1 ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные цели в области устойчивого развития.

- Способствовать реализации стратегии Компании по развитию лидерских позиций на рынке химической продукции, укреплению репутации Компании и репутации химической отрасли,
- Вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие своей страны, региона, а также стран присутствия Компании.
- Соблюдать стандарты экологической, промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности.
- Предупреждение, снижение рисков и защита от угроз природного и техногенного характера.

### 2.2 ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- Обеспечение реальной добавленной стоимости, увеличение продаж, поддержание высоких стандартов в управлении, финансовой надёжности и репутации компании в своей области деятельности.
- Соответствие качества реализуемой химической продукции (сырья, материалов) установленным требованиям.
- Создание прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и стремление к недопущению проявлений коррупции.
- Присоединение к международной добровольной инициативе химических предприятий по совершенствованию своей деятельности в направлениях: охрана труда, защита окружающей среды и безопасность – Responsible Care (Ответственная забота).
- Соблюдение законодательства Российской Федерации, а также норм международного права в области охраны окружающей среды, санитарно-эпидемиологического благополучия, промышленной безопасности, технического регулирования, утилизации отходов производства и потребления.
- Вовлечение в работу Компании и взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе с органами государственного управления, государственного контроля и надзора, органами местного самоуправления, профсоюзом, контрагентами, сотрудниками, гражданами.
- Стремиться к сотрудничеству и взаимопомощи, участию в открытом обмене данными в вопросах, влияющих на общество, экономику и окружающую среду.
- Доведение до контрагентов Политики ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС» в области устойчивого развития и контроль за соблюдением ими изложенных в ней принципов.

- При выборе контрагентов Компания считает важным, чтобы они стремились взять на себя аналогичные обязательства в отношении приверженности целям и принципам устойчивого развития, сформулированным ООН, безопасности, здоровья и окружающей среды.
- Содействие социально-экономическому развитию регионов размещения Компании и страны в целом, а также стран присутствия Компании.
- Соблюдение трудового законодательства, соблюдение прав человека, недопущение использования детского и принудительного труда, недопущение дискриминации в любых проявлениях.
- Соблюдение обязанностей Компании в отношении соискателей и сотрудников Компании при отборе, приеме на работу, продвижении, поощрении, взыскании, увольнении.
- Содействие профессиональному и личностному росту сотрудников Компании;
- Участие в учебных программах, семинарах, вебинарах по вопросам устойчивого развития и Ответственной заботы, обучения персонала Компании, сотрудников контрагентов и потребителей.
- Установление, измерение и оценка показателей экологической, социальной результативности, параметров промышленной безопасности и охраны труда.
- Обеспечение безопасности сотрудников Компании, персонала контрагентов и граждан при осуществлении деятельности Компании в своей области.
- Забота о здоровье сотрудников. Разъяснительная работа. Применение дезинфицирующих средств в офисах и на складах. Обеспечение, в условиях пандемий, средствами индивидуальной защиты органов дыхания, антисептиками и средствами первой помощи.
- Организация спортивно-оздоровительных, праздничных мероприятий для сотрудников Компании.
- Предотвращение травматизма и аварийности, принятие продуманных усилий на устранение их причин.
- Оптимизировать расходы энергоресурсов из не возобновляемых источников энергии, а также воды.
- Использование, где это возможно, энергии, получаемой из возобновляемых источников.
- Минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду на всех этапах жизненного цикла продукции включая закупку сырья, производство, отбор проб, хранение, продажу, техническую поддержку, утилизацию.
- Эффективное и рациональное использование биологических природных ресурсов. Воспроизводство ресурсов.
- Воспитание приверженности к бережному отношению к природным ресурсам, среди сотрудников Компании, контрагентов, граждан и других заинтересованных сторон в операционной деятельности Компании, а также повседневной жизни.
- Выявление рисков деятельности в области охраны окружающей и социальной среды, безопасности труда и охраны здоровья.

- Поощрение и поддержание ответственного поведения сотрудников Компании способствующего, предотвращению и минимизации производственных рисков, негативных воздействий на окружающую и социальную среду, безопасность труда и охрану здоровья.
- Внедрение инноваций и новых технологий, а также лучших международных практик и инструментов менеджмента при совершении транспортно-логистических, складских, производственных операций офисной деятельности.
- Систематическое применение идентификации опасностей, связанных с человеческим фактором, воздействием на окружающую среду и оценкой рисков деятельности, сырья, продукции и услуг при транспортно-логистических, складских, производственных операциях, офисной деятельности. Разработка и установление правил совместного транспортирования, хранения химических продуктов.

### **2.3 ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Деятельность ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС» в области устойчивого развития построена на следующих основных принципах, отвечающих её ценностям и традициям. Эти принципы доведены до всех сотрудников, с ними знакомятся контрагенты и другие заинтересованные стороны.

- Соблюдение требований законодательства, соблюдение этических норм.

Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, законодательства Евразийского экономического союза, нормами международного права, а также стремится соответствовать лучшей мировой практике в области устойчивого развития и учитывает Цели в области устойчивого развития ООН. Кроме этого Компания выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в ее внутренних документах, а также данные заинтересованным сторонам. Приверженность соблюдению этических норм, соблюдению законов – эти принципы лежат в основе всей деятельности Компании.

- Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон.

В реалиях настоящего времени ожидания и интересы заинтересованных сторон продолжают расширяться и углубляться. Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Компания строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами на основе обоюдной заинтересованности в результатах взаимодействия. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

- Соблюдение прав человека.

Согласно Всеобщей декларации прав человека [2] каждый должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения. Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека, в том числе недопущению использования детского или принудительного труда.

- Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании.

Компания стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою повседневную деятельность путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнес-процессы Компании. Устойчивое развитие является частью стратегии Компании в развитии бизнеса и учитывается при разработке и реализации всех новых проектов Компании.

- Понимание и принятие во внимание региональной специфики.

Деятельность Компании в области устойчивого развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов и стран присутствия, а также их традиций. Компания соблюдает принцип предпочтительного найма сотрудников из числа местных жителей (при прочих равных квалификационных характеристиках).

- Оценка результативности и постоянное улучшение.

Компания на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Компания стремится непрерывно улучшать достигнутые показатели и свои результаты по поставленным целям.

- Управление рисками.

Деятельность Компании по управлению рисками направлена на постоянную идентификацию и оценку при планировании и осуществлении операционной деятельности Компании. Компания в своей деятельности стремится воздействовать на риски – снижая, предупреждая и устраняя их. Компании ведёт политику информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон.

- Информационная прозрачность.

Компания стремится к повышению информированности всех заинтересованных сторон об основных аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, актуальности и оперативности предоставляемой им информации. Для этих целей в Компании ведется подготовка финансовой отчетности, которая проходит проверку независимым аудитором, подготовка различной отчетности по реализуемым проектам. Открытые виды отчетности публикуются на корпоративном сайте. Отчетность, предназначенная для внутренних заинтересованных сторон, публикуется на внутрикорпоративных ресурсах.

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



## **КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Деятельность ООО «АВЕНТЕЛЬ РУС» в области устойчивого развития направлена на обеспечение реальной добавленной стоимости продукции, увеличение продаж, поддержание высоких стандартов в управлении, финансовой надёжности и репутации компании за счет повышения экономической эффективности, развития персонала и поддержания стабильности в трудовых коллективах, высокого уровня безопасности деятельности для сотрудников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды и социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании.

Достижение указанных целей осуществляется за счет эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами и реализации системы последовательных мероприятий по следующим основным направлениям деятельности:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды;
- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- энергосбережение и повышение энергоэффективности; управление научно-техническим развитием.

### **3.1 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ**

Деятельность компании напрямую связана с непрерывным и систематическим вовлечением в работу заинтересованных сторон, будь то сотрудники компании, бизнес-сообщество или общество в целом.

Компания признает сотрудников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личностного роста, к удержанию лучших кадров в целях повышения эффективности бизнес-процессов. Компания строит взаимоотношения с сотрудниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность. Особое внимание Компания уделяет вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность.

Компания ставит своей целью развитию лидерских позиций на рынке химической продукции, поддержание высоких стандартов в управлении. Достижение этих целей напрямую зависит от эффективности сотрудничества Компании с ее контрагентами и партнерами по отрасли, построенного на принципах прозрачности и честной конкуренции. Приверженность прозрачному и ответственному управлению бизнесом важна для поддержания доверия инвесторов, получения бенефициарами максимальной прибыли.

Компания заботится о социально-экономическом развитии регионов присутствия, страны в целом, в также государств присутствия. В местах своего присутствия Компания стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя в своей области и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, учреждениями, потребителями и обществом в целом.

## **3.2 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Компания рассматривает человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность, стремится бережно относиться к окружающей среде, отдает предпочтение предупреждающим мерам, направленным на обеспечение безопасности сотрудников, контрагентов, минимизацию влияния своей деятельности на природную, производственную и среду обитания человека, а также эффективное использование природных ресурсов.

Для этого Компания осуществляет комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья сотрудников.

## **3.3 ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

Компания реализует свою позицию в сфере безопасности сотрудников, производственных, складских и офисных объектов Компании от ЧС в рамках общих для Российской Федерации организационно-правовых норм в области защиты установленных Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», статья 14 «Обязанности организаций в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций» [5].

Для этого Компания осуществляет комплекс мероприятий по планированию необходимых мер в области защиты сотрудников и объектов Компании, обучению сотрудников, поддержанию в постоянной готовности локальных систем оповещения, созданию резерва финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС и другие мероприятия.

## **3.4 ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ**

Компания осознает, что рациональное использование энергетических ресурсов является важной ценностью наравне с улучшением результатов основной операционной деятельности, промышленной безопасности и экологии

Компания стремится к оптимизации использования энергоресурсов, достижению энергоэффективности. Для это принимается ряд мер: соблюдение требований законодательства Российской Федерации; обеспечение учёта потребления, а также потерь энергоресурсов; приобретение, монтаж и эксплуатация энергоэффективного оборудования; воспитание приверженности к бережливому расходованию энергоресурсов среди сотрудников Компании, контрагентов и других заинтересованных сторон.

## 5. ССЫЛКИ

1. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года. Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. (Цели устойчивого развития).
2. Резолюция 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года. Всеобщая декларация прав человека.
3. ТР ЕАЭС 041/2017 Технический регламент Евразийского экономического союза «О безопасности химической продукции».
4. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ (в актуальной редакции) «Об охране окружающей среды».
5. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ (в актуальной редакции) «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
6. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ (в актуальной редакции) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
7. ГОСТ Р 15.000-2016 Система разработки и постановки продукции на производство. Основные положения.
8. ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь (Издание с Поправкой).
9. ГОСТ Р 54598.1-2015 Менеджмент устойчивого развития. Часть 1. Руководство.
10. «Responsible Care» (Ответственная Забота). Система управления и рекомендации по внедрению. / РСХ. - М., 2010